

# 능력개발전담 주치의가 기업의 상황을 진단, 맞춤형 서비스를 처방해 드립니다!



## 능력개발전담 주치의란?

HRD전문가(주치의)가 기업의 상황을 진단, 맞춤형 서비스를 처방하여 중소기업 훈련 참여 및 역량 강화를 지원하는 제도

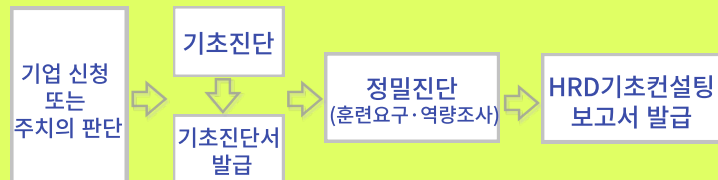
## HRD기초진단컨설팅이란?

주치의가 우선지원대상기업을 대상으로 기업정보를 수집·분석(진단)하여 적합한 훈련 사업(과정)을 매칭(처방)하는 컨설팅

\* 우선지원대상기업: 제조업(500인 이하), 건설업·광업·운수업·창고업·통신업(300인 이하), 기타(100인 이하)

1단계 기초진단	기업정보를 활용한 사업참여 가능성 및 유사그룹 비교분석 등 기초진단서 발급
2단계 정밀진단	개별기업 훈련니즈 등 요구조사 및 훈련역량 조사 실시, 훈련을 통한 문제해결 가능 여부 판단
3단계 기업처방	진단결과를 기반으로 적정 사업(과정) 추천, 참여 방법을 포함한 HRD기초컨설팅보고서(처방서) 발급

## 업무 세부 절차



## 진단 신청하는 방법

HRD 기초진단지와 훈련요구·역량조사지를 작성하여 이메일(wivern82@hrdkorea.or.kr) 또는 팩스(0505-174-2286)로 신청

## 문의처

한국산업인력공단 경기서부지사 기업인재혁신부 ☎(032-719-0805,0808)

※ 기초진단 컨설팅 진행 후 실제 훈련참여 여부는 기업이 자율적으로 결정